

NOME: DAYLER WILLIAM SOUZA LOPES

TÍTULO: POR UM HORIZONTE DE PRÁTICAS AUTOGESTIONÁRIAS: CAPACITAÇÃO DOS CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS DE BELO HORIZONTE

AUTORES: BRUNO OTAVIO ARANTES, DAYLER WILLIAM SOUZA LOPES, DAYLER WILLIAM SOUZA LOPES BARBOSA, MARCOS VINICIUS DIMAS PACIFICO, BRUNO OTAVIO ARANTES

AGÊNCIA FINANCIADORA (se houver): PAEX

PALAVRA CHAVE: TRABALHO, CAPACITAÇÃO, CATADORES

RESUMO

Os catadores de materiais recicláveis constituem organizações coletivas de trabalho, sob a forma de cooperativas e associações. São os donos dos meios de produção que utilizam e buscam uma organização baseada na autogestão (Bortoli, 2013). Apesar de alguns avanços, estão expostos a fatores de risco e a longas jornadas de trabalho, possuem baixa escolaridade, baixos rendimentos e enfrentam dificuldades para aquisição de equipamentos (ARANTES; BORGES, 2013). O objetivo deste projeto consiste em estimular a autogestão a partir da capacitação e assistência técnica a estes trabalhadores. Nessa perspectiva, acredita-se que a extensão universitária desempenha um papel relevante na formação de profissionais, por se tratar do elo entre a universidade e a comunidade. Dessa forma, projeto vem sendo desenvolvido junto aos catadores de materiais recicláveis da Coopersol leste - localizado no bairro Granja de Freitas, Belo Horizonte. Considerando a formação da equipe de trabalho e a especificidade das necessidades dos catadores, algumas ideias foram apresentadas aos catadores para as capacitações: Curso básico de informática ou Curso para elaboração de projetos. Foram realizadas visitas ao galpão da cooperativa para que os alunos conheçam o espaço e os catadores. Durante as visitas os catadores optaram pela realização de capacitação básica em informática, com os temas: informática básica, editores de texto e planilhas e redes sociais. As capacitações estavam previstas para agosto, setembro e outubro de 2018. Os orçamentos para deslocamento dos catadores bem como o coofebreak a ser realizado estão prontos. No entanto, o bolsista adquiriu vínculo empregatício ao final de julho e novo bolsista foi selecionado, o que adiou a realização das capacitações para os meses de Setembro, outubro e novembro. Assim, não foi possível apresentar o resultado parcial destas capacitações em tempo hábil para a inscrição no seminário.