

CHE - CÂMARA DE CIÊNCIAS HUMANAS, SOCIAIS E EDUCAÇÃO ( PÔSTER )

NOME: ALINE RODRIGUES DOS SANTOS

TÍTULO: REPRESENTAÇÕES SOCIAIS DO SERVIDOR PÚBLICO ACERCA DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO HUMANO.

AUTORES: SIRLEY APARECIDA ARAUJO DIAS, ALINE RODRIGUES DOS SANTOS, SIRLEY APARECIDA ARAUJO DIAS , GILBERTO BRAGA PEREIRA

AGÊNCIA FINANCIADORA (se houver): PAPq/UEMG

PALAVRA CHAVE: AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, GESTÃO DE PESSOAS, SERVIDORES PÚBLICOS.

**RESUMO**

O trabalho não é uma atividade dentre tantas outras, na medida em que se diferencia pela centralidade que ocupa na vida do sujeito, adquirindo uma função psicológica para o ser social (CLOT, 2006). Assim o desempenho humano assume relevância, tanto quanto o modo como a organização e as condições de trabalho lhe impõem limites e interpõem obstáculos a serem transpostos. A avaliação de desempenho é um mecanismo que busca conhecer e medir o desempenho dos indivíduos na organização, estabelecendo uma comparação entre o desempenho esperado e o apresentado por esses indivíduos (LOTTA, 2002). O presente projeto de pesquisa busca conhecer a visão dos gestores públicos acerca da avaliação de desempenho realizada nas organizações em que atuam. Tem como objetivo geral identificar as representações sociais dos gestores públicos acerca da avaliação de desempenho e suas relações com os princípios constitucionais. Para tanto adotou-se a pesquisa bibliográfica conforme Gil (2002), utilizando como fontes livros e artigos científicos disponíveis em bases eletrônicas de dados e uma pesquisa de campo que se encontra em andamento. Os respondentes são gestores de Recursos Humanos, conforme cadastro disponibilizado, em julho de 2018, pela SEPLAG (Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão de Minas Gerais). As próximas etapas consistem na realização dessa pesquisa de campo a partir de um questionário validado e disponível no Google Docs. Em seguida serão tabulados os dados, bem como serão analisados e confrontados com a pesquisa bibliográfica. A pesquisa se encontra em andamento com término previsto para Novembro de 2018.

**Referências**

CLOT, Y. A função psicológica do trabalho. Petrópolis, Vozes, 2006.

GIL, A. C. Como elaborar projetos de pesquisa. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

LOTTA, G. S. Avaliação de desempenho na área pública: perspectivas e propostas frente a dois casos práticos. RAE-eletrônica. V. 1 – n. 2, jul/dez. 2002.