

CHE - CÂMARA DE CIÊNCIAS HUMANAS, SOCIAIS E EDUCAÇÃO (PÔSTER)

NOME: LEANDRO QUEIROZ BORGES

TÍTULO: NOVOS MECANISMOS DE GESTÃO E DE RELACIONAMENTOS INTERPESSOAIS NAS EMPRESAS: UM ESTUDO DA SOCIEDADE CAPITALISTA PÓS-INDUSTRIAL

AUTORES: MARCELO PESSOA DE OLIVEIRA, LEANDRO QUEIROZ BORGES, LEANDRO QUEIROZ BORGES

AGÊNCIA FINANCIADORA (se houver): FAPEMIG

PALAVRA CHAVE: Cultura de Massa, Pós-colonialismo, Educação, Sociedade, Comunicação

RESUMO

Este trabalho se debruça sobre o perfil de gestor empresarial com a qual os egressos do Curso Superior em Administração têm que se deparar após a sua graduação. Adota-se aqui a perspectiva estudos culturais, aporte teórico que nos ajuda na delimitação da sociedade pós-industrial e dos novos modelos de gestão e de relacionamento que surgiram a partir do declínio das estruturas tayloristas e fordistas vigentes na sociedade capitalista do século XX. Tais modelos colocaram em pauta um novo contingente de necessidades humanas, sobre as quais a recente crítica sociológica tem se preocupado. Freud descrevera o nível raso de nossa sociedade em sua célebre obra O Mal Estar na Civilização. Seu texto dá-nos conta do quanto nosso modo de vida individualizante tem se construído sobre as ruínas das melhores virtudes do caráter sociocultural coletivo. Assim, como resultado parcial do estudo, vemos que jovens e velhos se transformam muito rapidamente em seres cada vez mais reprimidos e deprimidos. Economicamente ativos ou não, invariavelmente estas pessoas não estão mais encontrando sentido numa rotina de trabalho massacrante. Daí, o fundo explicativo da repressão libidinal que dá origem ao mal-estar dessa, que podemos indubitavelmente chamar de má-sucedida experiência humana na Terra. A presente investigação se justifica, na medida em que, a partir do boom pós-industrial, novas dinâmicas de relacionamento interpessoal e novos modelos de gestão empresarial passaram a integrar a pauta de preocupações da sociedade. Este trabalho intenciona, em linhas gerais, detectar, analisar e consolidar as bases, a partir das quais se possa estabelecer um sincretismo entre as principais teorias organizacionais e seus aspectos técnicos e os novos modelos de gestão empresarial. Especificamente, buscamos explicitar, por meio de nossos estudos bibliográficos, qual seria o perfil ético e moral da sociedade pós-industrial com a qual o egresso da graduação em Administração irá se deparar ao término do cu