

CHE - CÂMARA DE CIÊNCIAS HUMANAS, SOCIAIS E EDUCAÇÃO (PÔSTER)

NOME: ALESANDRO DA SILVA

TÍTULO: O MERCADO DE TRABALHO E AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: UM ESTUDO NAS GRANDES E MÉDIAS EMPRESAS DA CIDADE DE CLÁUDIO

AUTORES: VALDILENE GONÇALVES MACHADO, ALESANDRO DA SILVA, ALESSANDRO DA SILVA, VALDILENE GONÇALVES MACHADO SILVA, JOSIMAR MASCARENHAS, ARIADNA RABELO ANGELI, RENATO MENDES DIAS

AGÊNCIA FINANCIADORA (se houver): PAPq

PALAVRA CHAVE: MERCADO DE TRABALHO. INCLUSÃO. PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

RESUMO

A inserção da pessoa com deficiência no mercado de trabalho é um desafio. Hoje as discussões são em torno da sua capacidade produtiva e autonomia. Portanto, esta pesquisa tem por objetivo identificar, compreender, analisar e discutir os fatores que dificultam a inclusão das pessoas com deficiência nas empresas de grande e médio porte do município de Cláudio, MG e apresentar sugestões sobre o que pode ser feito para minimizá-las.

Para atingir este objetivo foram definidos como objetivos específicos: identificar, na visão das pessoas com deficiência que trabalham nas empresas pesquisadas, as barreiras enfrentadas para sua inclusão no mercado de trabalho; identificar os fatores que facilitam e dificultam a contratação de pessoas com deficiência pelas empresas pesquisadas; descrever as estratégias utilizadas pelas empresas para cumprirem a lei de cotas para pessoas com deficiência; verificar se há, dentro das empresas pesquisadas, oportunidades de ascensão profissional para as pessoas com deficiência e, por fim, propor estratégias que contribuam para inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

A OMS define o termo deficiência como a "ausência ou a disfunção de uma estrutura psíquica, fisiológica e ou anatômica. [...] A expressão pessoa com deficiência pode ser aplicada referindo-se a qualquer pessoa que vivencie uma deficiência continuamente." (DEFICIÊNCIA, 2014).

A pesquisa é descritiva e qualitativa, o universo de pesquisa são as empresas de médio porte de Cláudio-MG. São 91 empresas, 7 de médio porte e nenhuma de grande porte. Aplicou-se questionário aos gerentes de RH e funcionários com deficiência. Constata-se, até o momento, que há empresas que não possuem funcionários com deficiência, a maioria das pessoas com deficiência no mercado são homens entre 20 e 60 anos, com ensino básico e médio e trabalham na mesma empresa há mais de 10 anos, não sofrem preconceito em relação ao trabalho, recebem treinamentos, mas não buscam cursos de aperfeiçoamento