

CHE - CÂMARA DE CIÊNCIAS HUMANAS, SOCIAIS E EDUCAÇÃO ( PÔSTER )

NOME: JOANNA REIS VICTORIA

TÍTULO: DESAFIOS E PERSPECTIVAS PARA A GESTÃO DE PESSOAS NA INCLUSÃO DA DIVERSIDADE SEXUAL

AUTORES: CORINA ALVES FARINHA, JOANNA REIS VICTORIA, CORINA ALVES FARINHA, JOANNA REIS VICTORIA

AGÊNCIA FINANCIADORA (se houver): PAPq

PALAVRA CHAVE: DIVERSIDADE SEXUAL, GESTÃO DE PESSOAS, EDUCAÇÃO

**RESUMO**

A sexualidade humana é um assunto, ainda, tratado com restrições e melindres. Todavia é inegável a discussão do tema na academia e na mídia, no ambiente de trabalho, no judiciário, nas rodas e redes sociais. Os movimentos sociais pressionam o governo no tocante a ações afirmativas, voltadas aos direitos da população de lésbicas, gays, bissexuais e transexuais - LGBT. A tendência a assumir a orientação sexual parece estar mais clara e ostensiva, em todos os ambientes. No entanto, sabe-se que há preconceito e discriminação, em diferentes âmbitos da sociedade.

No mundo da escola e do trabalho há desafios a serem transpostos ligados a ações de discriminação e preconceito, os quais esta investigação pretende estudar. Entende-se que o debate sobre o tema contribui para o seu entendimento e diminuição de ações prejudiciais às pessoas LGBT tanto em sala de aula, local de formação de futuros gestores, quanto no local de atuação profissional, o mundo do trabalho. Além disso, como pano de fundo, esta pesquisa, propicia o debate em torno da Gestão de Pessoas num contexto da diversidade sexual nas organizações.

Este trabalho de caráter exploratório, descritivo e quantitativo circunscreve-se à análise dos princípios que, na atualidade, norteiam as ações dos serviços de recrutamento e seleção, no tocante aos trabalhadores LGBT. Contará com o trabalho de campo realizado junto aos alunos de graduação dos cursos Tecnológicos em Gestão Pública, Gestão do Terceiro Setor e Gestão de Recursos Humanos, da Faculdade de Políticas Públicas Tancredo Neves FaPP/CBH/UEMG, e em três empresas de recrutamento e seleção de trabalhadores de Belo Horizonte, as práticas e os princípios orientadores acerca da diversidade sexual. É neste ponto que se localiza o problema de pesquisa: Quais os aspectos relativos aos desafios e perspectivas para a gestão de pessoas na inclusão da diversidade sexual?