

CDS - CÂMARA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE ( PÔSTER )

NOME: GABRIEL PEREIRA PINTO

TÍTULO: LIDERANÇA EM ENFERMAGEM HOSPITALAR: UMA REVISÃO BIBLIOGRÁFICA.

AUTORES: MONISE MARTINS DA SILVA, GABRIEL PEREIRA PINTO, GABRIEL PEREIRA PINTO, ELIZANGELA DO CARMO HERMANO, GISLAYNE LARISSA FERREIRA ALENCAR, IACARA SANTOS BARBOSA OLIVEIRA, JESSICA SANTOS MEDEIROS, MONISE MARTINS DA SILVA

AGÊNCIA FINANCIADORA (se houver): NÃO POSSUI

PALAVRA CHAVE: LIDERANÇA, HOSPITALAR, ENFERMAGEM

## RESUMO

A liderança é entendida como uma dentre várias funções do enfermeiro administrador, que além de planejar, organizar, dirigir, coordenar e controlar os esforços de um grupo de indivíduos que se associam para atingir um resultado comum, ela conduz e influencia um grupo de pessoas a agir, comportar, realizar ações de um modo ético visando um objetivo coerente de ideias e princípios. O objetivo do estudo foi realizar uma revisão bibliográfica sobre o tema liderança em enfermagem hospitalar. Trata-se de um estudo de revisão bibliográfica, de caráter exploratório e descritivo, elaborado a partir de um levantamento bibliográfico na base de dados: Biblioteca Virtual em Saúde (BVS). Para o levantamento bibliográfico utilizou-se os seguintes descritores, indexados pelo DECS (descritores de Saúde): liderança, hospitalar, enfermagem. Foram selecionadas produções científicas, publicadas em idioma português. O recorte temporal abrangeu o período de 2008 a 2017. Foram utilizados 12 artigos. Os estudos evidenciam que no dia a dia do enfermeiro, este se depara com atividades extremamente administrativas que requerem o uso da liderança como: gerenciamento da assistência aos clientes estratificando os cuidados e riscos durante o período de hospitalização; gerenciamento dos equipamentos da unidade, dos recursos materiais e do pessoal de enfermagem. No entanto, pesquisadores observam que os enfermeiros possuem dificuldades em compreender o significado da liderança, mesmo considerando-a importante em seu cotidiano, confundem o conceito de liderança com o de gerência, além de demonstrarem que o entendimento de liderança não condiz com os conceitos apresentados na literatura consultada, ou seja, há um déficit de conhecimento sobre este tema. A partir da presente revisão, evidenciou-se a necessidade do aperfeiçoamento constante dos enfermeiros líderes, de forma que estes desenvolvam suas competências interpessoais, através da formação complementar.